ИСПЫТАТЕЛЬНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ
ООО «ЦЕНТР БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА»
e-mail: mail@regcot.com
сайт: http://regcot.com/
тел. 8(391)285-28-28
сот.+7-902-923-12-68

Специальная оценка условий труда

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №92"

2020 г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 92»
ИНН 2460114829/КПП 246001001/ ОКПО 41934447/ ОГРН 1192468036122
660043, г. КРАСНОЯРСК, УЛ. ЛИНЕЙНАЯ, 121. /E-mail: dou92krsk@yandex.ru

ПРИКАЗ 01-029

12.05.2020 г.

О проведении специальной оценки условий труда

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. *С 12.05.2020 г. провести специальную оценку условий труда.*
2. Определить ООО «Центр безопасности труда» на основании договора о проведении специальной оценки условий труда № КР/67-19 от 09.12.2019 г.исполнителем работ по оказанию услуг по проведению специальной оценки условий труда как имеющее необходимые разрешения и аккредитацию.
3. Для организации и проведения работ по специальной оценки условий труда создать комиссию в составе:

Председатель комиссии:

М.А. Шахова – заведующий МБДОУ №92

Члены комиссии:

Н.Л. Самолина – заместитель заведующего по АХР

М.А. Черинова – заместитель заведующего по УВР.

4. Комиссии по специальной оценке условий труда:

4.1 Составить перечень рабочих мест для проведения специальной оценки условий труда с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов на каждом рабочем месте.

4.2 Осуществлять методическое руководство и контроль за проведением работ на всех этапах.

4.3 По результатам специальной оценки условий труда:

- разработать мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда;
- организовать ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда;
- при наличии на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов подготовить предложения о внесении изменений или дополнений в трудовой договор об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха.

5. Контроль за выполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Заведующий _____ М.А. Шахова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 92»
ИНН 2460114829/КПП 246001001/ ОКПО 41934447/ ОГРН 1192468036122
660043, г. КРАСНОЯРСК, УЛ. ЛИНЕЙНАЯ, 121. /E-mail: dou92krsk@yandex.ru

ПРИКАЗ 01-093

О завершении специальной оценки условий труда ***15.10. 2020г***

В соответствии Федеральным законом РФ от 28.12.2013 №426 – «О специальной оценки условий труда», а также на основании полученных результатов проведенной специальной оценки условий труда (далее – СОУТ),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать специальную оценку условий труда завершенной.

2. Утвердить перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональный рисков работников МБДОУ № 92. (Приложение № 1).

3. В срок не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ (13.11.2020) специалисту по охране труда Юрическу О.А.:
   - Ознакомить работников МБДОУ № 92 под роспись (в картах СОУТ) с результатами проведения СОУТ на рабочих местах в части их касающихся;
   - Информировать вновь принимаемых работников об условиях труда на рабочем месте, при проведении вводного инструктажа;
   - В срок не позднее 30 календарных дней, со дня утверждения отчета о проведении СОУТ подать в Государственную инспекцию по труду декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

4. Комиссии по СОУТ:
   - По результатам СОУТ внести изменения в трудовые договора работников в соответствии с установленным СОУТ классом условий труда, согласно перечню рабочих мест с установленными по результатам СОУТ вредными или опасными условиями труда. (Приложение №2);
   - Разместить на официальном сайте МБДОУ №92 в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ №92 М.А. Шахова

Договор
№ КР/67-19
от 09.12.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Председатель комиссии
по проведению специальной оценки
условий труда

«15» октября 2020 г.

МБДОУ № 92

_____ Шахова М.А.
(подпись) (фамилия, инициалы)

МП

ОТЧЕТ
о проведении специальной оценки условий труда

(идентификационный № 159844)

в **Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении "Детский сад №92"**
(полное наименование работодателя)

РФ, 660043, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Линейная, д. 121
(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

2460114829
(ИНН работодателя)

246601001
(КПП работодателя)

1192468036122
(ОГРН работодателя)

85.11
(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ Самолина Н.Л. 15.10.2020
(подпись) (Ф.И.О.) (дата)

_____ Черинова М.А. 15.10.2020
(подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Раздел VI. Форма перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №92"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Административный персонал	-	-	-	-	-
Педагогический персонал	-	-	-	-	-
Обслуживающий персонал					
9. Шеф-повар	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно		
10(10-1А; 10-2А; 10-3А). Повар	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно		
13(13-1А). Кастелянша	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно		
Учебно-вспомогательный персонал	-	-	-	-	-

Дата составления: 15.10.2020 г.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий		Шахова М.А.	15.10.2020г.
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе		Самолина Н.Л.	15.10.2020г.
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе		Черинова М.А.	15.10.2020г.
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5373		Переверзева О.А.	15.10.2020
(№ в реестре экспертов)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Раздел V. Форма сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №92"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
					класс 3				
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	3.1	3.2	3.3	3.4.	класс 4
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	65	65	0	58	7	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	39	39	0	35	4	0	0	0	0
из них женщин	36	36	0	32	4	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Административный персонал																							
1	Заведующий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
2	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3	Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
Педагогический персонал																							
4	Старший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
5 5-1А 5-2А 5-3А 5-4А 5-5А 5-6А 5-7А 5-8А 5-9А 5-10А 5-11А 5-12А 5-13А 5-14А 5-15А 5-16А 5-17А	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
6	Педагог-психолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
7 7-1А	Музыкальный руководитель	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
8	Инструктор по физической культуре	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
	Обслуживающий персонал																						
9	Шеф-повар	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10 10-1А 10-2А 10-3А	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
11 11-1А 11-2А 11-3А	Подсобный рабочий	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
12	Кладовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
13 13-1А	Кастелянша	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
14 14-1А 14-2А	Машинист по стирке белья	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
15 15-1А	Рабочий комплексного обслуживания зданий	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
16 16-1А 16-2А	Дворник	2	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
17 17-1А 17-2А 17-3А	Уборщик служебных помещений	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Учебно-вспомогательный персонал																							
18	Делопроизводитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
19 19-1А 19-2А 19-3А 19-4А 19-5А 19-6А 19-7А 19-8А 19-9А 19-10А 19-11А	Младший воспитатель	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
20	Специалист по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
21	Специалист по закупкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 15.10.2020 г.